

ANUNȚ DE RECRUTARE ȘI SELECȚIE *DIRECTOR FINANCIAR* PENTRU SOCIETATEA INTERNET SI TEHNOLOGIE S3 SRL

Societatea INTERNET SI TEHNOLOGIE S3 SRL anunță declanșarea procedurii de recrutare și selecție de candidați pentru funcția de Director Financiar al societății **INTERNET SI TEHNOLOGIE S3 SRL**. Procesul de recrutare și selecție are ca scop identificarea, recrutarea și selectarea celor mai potriviți candidați pentru ocuparea acestei funcții, cu respectarea prevederilor legale aplicabile și cu Regulamentul (UE) 2016/679 privind *protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal - GDPR* (“*General Data Protection Regulation*”).

Procesul de recrutare și selecție va fi asistat de un expert independent.

A. PROCESUL DE RECRUTARE ȘI SELECȚIE

Procesul de recrutare și selecție a candidaților pentru funcția de Director Financiar are următoarele etape:

Depunerea dosarelor de candidatură	14.07.2025 – 14.08.2025 30 zile de la data publicării anunțului de recrutare
Realizarea Listei Lungi	5 zile de la expirarea perioadei de depunere a candidaturilor
Evaluarea dosarelor și realizarea Listei Scurte	5-10 zile de la elaborarea Listei Lungi
Depunerea Declarațiilor de Intenție	15 zile de la comunicarea includerii pe Lista Scurtă
Interviurile de selecție finală	3-10 zile de la depunerea Declarației de Intenție

Toate aceste etape sunt eliminatorii!

Candidații vor fi informați în mod operativ și transparent, telefonic și pe e-mail, referitor la eventualele schimbări apărute în planul de derulare a acestor etape, precum și de rezultatele obținute de fiecare dintre ei pe fiecare etapă a acestui proces.

B. CONDIȚII DE PARTICIPARE

Candidații pe care dorim să îi identificăm în procesul de selecție pentru nominalizarea în funcția de **Director Financiar** trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele cerințe:

- 1.1. au cetățenie română sau cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene, cu condiția să aibă domiciliul în România;
- 1.2. cunosc foarte bine limba română (citit, scris și vorbit);
- 1.3. sunt absolvenți(te) ai (ale) unui program de studii superioare finalizate cu diploma de licență în domeniul economic;
- 1.4. au cel puțin 10 ani vechime în funcție de conducere/ administrare, din care cel puțin 5 ani experiență dovedită dobândită în funcție de conducere/ administrare ca Director Financiar/ economic, în cadrul unei societăți comerciale private/ de stat;
- 1.5. să fie membru în Camera Auditorilor Financiari
- 1.6. să fie contabil autorizat CECCAR;
- 1.7. cunoașterea legislației aplicabile în domeniul financiar - contabilitate, fiscal al societăților comerciale private/ de stat;
- 1.8. nu se află în conflict de interese care să îi (le) facă incompatibili(e) cu exercitarea funcției de Director al unei societăți comerciale;
- 1.9. nu au fost condamnați(te) **pentru infracțiuni contra patrimoniului prin nesocotirea încrederii, infracțiuni de corupție, delapidare, infracțiuni de fals în înscrisuri, evaziune fiscală, infracțiuni prevăzute de Legea nr. 129/2019 pentru prevenirea și sancționarea spălării banilor, precum și pentru instituirea unor măsuri de prevenire și combatere a finanțării terorismului și pentru** și combatere a finanțării terorismului, cu modificările și completările ulterioare, sau pentru infracțiunile prevăzute de Legea nr. 85/2014 privind procedurile desăvârșite cu intenție care ar face-o incompatibile cu exercitarea funcției;
- 1.10. să aibă capacitatea de asumare a responsabilităților față de consiliul de administrație și să dea dovadă de integritate și independență;
- 1.11. să aibă cunoștințele necesare, aptitudinile și experiență în critica constructivă, muncă în echipă, comunicare, luarea de decizii și detectarea tiparelor pentru a contribui la activitatea consiliului ca întreg
- 1.12. nu au făcut poliție politică, așa cum este definită prin lege
- 1.13. au capacitate deplină de exercițiu;
- 1.14. sunt apți din punct de vedere medical;

C. CRITERII DE SELECȚIE

Principalele criterii de selecție folosite în aceste etape sunt:

1. COMPETENTE	A. SPECIFICE DOMENIULUI DE ACTIVITATE FINANCIAR-ECONOMICA A SOCIETATII: ➤ Auditor financiar, ➤ Contabil autorizat ceccar, ➤ Tehnician/ inginer/ proiectant sisteme de securitate
	B. PROFESIONALE DE IMPORTANTA STRATEGICA
	C. DE GUVERNANTA CORPORATIVA
	D. SOCIALE SI PERSONALE
2. EXPERIENTA	E. EXPERIENTA PROFESIONALA RELEVANTA
3. ALINIERE	F. ALINIERE CU SCRISOARE DE AȘTEPTARI
4. TRASAȚURI COMPORTAMENTALE	G. COMPORTAMENT SI ATITUDINE SPECIFICA PROFILULUI DE DIRECTOR FINANCIAR: ➤ Reputatie personala si profesionala, integritate, independenta, ➤ Abilitati de comunicare interpersonală, ➤ Sa nu aiba inscrieri în cazierul fiscal si judiciar, ➤ Rezultatele economico-financiare ale societății în care si-a exercitat mandatul de director

Selecția va fi efectuată cu respectarea principiilor liberei competiții, nediscriminării, transparenței și asumării răspunderii și cu luarea în considerare a specificului și complexității activității societății comerciale.

Instrumentele cu care se realizează analiza comparativă, prin raportare la profilul candidatului și modalitatea de evaluare a condițiilor și criteriilor de selecție sunt:

- analiză documentară a documentelor din dosarul de candidatură,
- analiza informațiilor suplimentare față de cele din dosarul de candidatură solicitate de societate și asistată de expertul independent, în scris, pentru a revizui, îmbunătăți și valida acuratețea punctajului,
- verificarea referințelor oferite de candidați,
- verificarea activității desfășurate anterior de candidați,
- observarea comportamentală a candidaților pe parcursul interviului organizat de expertul independent și derulat de către societate, prin raportarea la profilul candidatului și indicatorii ce descriu competențele care sunt criterii de evaluare a candidaților conform documentelor anterior menționate,

- integrarea rezultatelor analizei declarațiilor de intenție formulate pe baza Scrisorii de Așteptări de către candidați,
- concluziile probelor specifice unui centru de evaluare parcurse de candidați, în eventualitatea că procesul de selecție va impune susținerea unor astfel de probe.

D. DEPUNEREA DOSARELOR DE CANDIDATURĂ

Dosarele de candidatură vor fi depuse până cel târziu în data de **12.08.2025, ora 16.00**, în mod obligatoriu, pe suport de hârtie, fie personal, fie trimise prin poștă sau curier, **în plic închis și sigilat**, la sediul societății **INTERNET SI TEHNOLOGIE S3 SRL** din București, Calea Vitan, nr. 242, parter, birou 1-6, sectorul 3, București. Pe plicul închis și sigilat se va înscrie următorul text:

„Candidatură pentru postul de Director Financiar al **INTERNET SI TEHNOLOGIE S3 SRL** / [Numele și Prenumele candidatului]”

E. DOCUMENTE NECESARE PENTRU DEPUNEREA CANDIDATURII

Dosarele de candidatură vor conține în mod obligatoriu următoarele documente:

1. Opis documente;
2. Curriculum vitae;
3. Adeverință medicală;
4. Cazierul judiciar;
5. Cazierul fiscal (exclus certificat de atestare fiscală)
6. Copia actului de identitate;
7. Copia certificatului de căsătorie sau a altor acte, doar în cazul în care numele de pe actele depuse este diferit de cel de pe actul de identitate;
8. Copia diplomei de licență/ master sau echivalentă;
9. Copii ale altor forme de educație superioare absolvite (dacă este cazul) – alte programe de licență, programe de master, doctorat, MBA.
10. Copii ale certificatelor de participare la programe de formare profesională specifice, în acord cu criteriile de selecție;
11. Copii ale documentelor care dovedesc experiența profesională cerută (după caz: extras Reges/ Revisal, copie carnet de muncă, contracte de mandat/ management, adeverințe eliberate de angajatori, certificat constatator pe persoană fizică eliberat de ONRC, alte documente însoțite prin semnătură și stampilă de emitent, etc.)
12. Formulare:
 - F1 - Cererea de înscriere;
 - F2 - Declarație pe proprie răspundere referitor la activitatea de politică politică;
 - F3 - Declarație privind cazierul judiciar;
 - F4 - Declarație privind cazierul fiscal;
 - F5 - Declarație privind adeverința medicală;
 - F6 - Declarație consimțământ privind prelucrarea datelor cu caracter personal
 - F7 - Declarație privind spălarea banilor

- F8 - Declaratie referitoare la destituirea dintr-o functie publica
- F9 - Declaratie privind neîncadrarea în situația de conflide interese/ incompatibilitate
- F10 – Declaratie pe propria raspundere privind conformitatea documnetelor si informatiilor prezentate in dosarul de candidatura

Note:

1. Modelele de formulare pot fi descărcate de pe pagina de internet de la adresa web: www.its3.ro
2. Daca candidatul are cazierele juridic si fiscal, precum si adeverinta medicala nu mai este necesara depunerea declaratiilor F3, F4 si F5
3. În cazul în care unul dintre documentele menționate mai sus lipsește din dosarul de candidatură iar candidatul nu îl transmite în timp util, candidatura sa va fi respinsă

F. ALTE INFORMAȚII

1. Depunerea declarației de intenție

Declarația de intenție va fi elaborată doar de către candidații care se vor califica pe lista scurtă.

Pentru elaborarea acesteia candidații vor folosi Scrisoarea de Așteptări publicată de către INTERNET ȘI TEHNOLOGIE S3 S.R.L, pe pagina proprie de internet și toate informațiile publice disponibile despre contextul actual al societatii. Formatul declarației de intenție trebuie să respecte prevederile HG nr. 722/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice.

Depunerea acestui document se face la sediul societatii **INTERNET SI TEHNOLOGIE S3 SRL** din Bucuresti, Calea Vitan, nr. 242, parter, birou 1-6, sectorul 3, București, fie personal, fie trimise prin poștă sau curier, in plic inchis si sigilat. Pe plicul inchis si sigilat se inscrie urmatorul text:

Declarație de Intenție pentru functia de Director Financiar, [Nume si Prenume] - INTERNET ȘI TEHNOLOGIE S3 S.R.L.

2. Comunicarea cu candidații

Pe întreg parcursul acestui proces de selecție, comunicarea cu candidații se va face prin mijloace electronice, respectiv prin e-mail, precum și telefonic. Lista lungă, lista scurtă și propunerile de nominalizare au caracter confidențial și nu vor fi publicate; rezultatele obținute de candidați pe fiecare din etapele procesului de selecție le vor fi comunicate acestora individual în modalitățile descrise mai sus. Nu vom transmite candidaților punctajele obținute, deoarece acestea sunt relevante în ansamblu și nu individual, în schimb îi vom informa despre deciziile luate referitor la candidatura lor pe fiecare etapă a procesului de recrutare. Rezultatele finale vor fi comunicate candidaților după ce decidenții ni le vor fi transmis în mod formal.

3. Protecția datelor personale

Acest proces de recrutare și selecție descris în detaliu mai sus, se va desfășura conform Regulamentului (UE) 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal. În acest sens, se vor respecta următoarele:

- i. Toți candidații își vor da acordul cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal.

- ii. Toate datele personale pe care candidații le vor furniza vor fi utilizate doar de către expertul independent și de către reprezentanții societății în scopul selectării celor mai competenți și mai motivați candidați care să ocupe funcțiile de Director General și Director Financiar. Toate datele personale furnizate de către candidați vor fi șterse la un an de la data nominalizării. Cât timp datele personale ale candidaților se află în posesia noastră, nici o informație nu va fi pusă la dispoziția nici unei alte părți, în conformitate cu prevederile legale în vigoare.
- iii. Candidații pot solicita în orice moment informații despre modul în care sunt păstrate și utilizate datele lor personale. Oricând un candidat decide să se retragă din acest proces de recrutare și selecție, ne vom asigura că datele sale personale vor fi șterse din baza noastră de date în conformitate cu prevederile legale în domeniu.

